

# ТРУДОУСТРОЙСТВО: НОВЫЙ ПОДХОД ОрелГТУ

**На ярмарке вакансий «Молодежь ОрелГТУ - экономике Орловской области», которая пройдет 23 мая 2008 г. в главном корпусе ОрелГТУ, будет представлен инновационный проект. В университете создана Информационная система, позволяющая его студентам и выпускникам контактировать с работодателями напрямую.**



**П**роцесс трудоустройства - это конечный результат многолетней деятельности вуза. После отмены государственного распределения вузы страны пытаются перейти на систему трудоустройства, основанную на прямых связях с предприятиями, которые заинтересованы в специалистах.

Острота данной проблемы делает актуальным серьезное осмысление жизненных планов студентов и выпускников вузов и выработку новых подходов к их профессиональной подготовке. В настоящее время становится очевидным, что необходим новый механизм взаимодействия института образования и рынка труда. Именно такой механизм и разработан в ОрелГТУ.

Информационная система содействия трудоустройству студентов и выпускников ОрелГТУ, разработанная специалистами университета, создана в форме электронной биржи труда.

Она обеспечивает возможность сбора и систематизации данных о состоянии и динамике рынка труда среди выпускников и студентов ОрелГТУ: об имеющихся вакансиях на предприятиях орловских товаропроизводителей и

о востребованности студентов и выпускников ОрелГТУ данными работодателями. Но самое главное - данная Информационная система позволяет работодателям напрямую общаться со студентами и выпускниками государственного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Орловский государственный технический университет».

Уважаемые читатели, вы можете задать вполне справедливый вопрос: «Это очень хорошо, но как стать участникам данной системы?»

**Р**аботает система на сайте ОрелГТУ ([www.ostu.ru](http://www.ostu.ru) закладка «Трудоустройство»). Информационная система содействия трудоустройства молодых специалистов, созданная в ОрелГТУ, позволяет заинтересованному лицу работать в нескольких режимах, в том числе как гостю и как клиенту.

Статус «гость» присваивается посетителю сайта сразу. Для приобретения статуса «клиент» студенту или выпускнику ОрелГТУ, желающему разместить свое резюме, надо просто зарегистрироваться на сервере. После этого он получает

возможность заполнять, корректировать и удалять относящуюся к нему базу данных.

Работодатель, желающий найти специалиста, после регистрации на сервере размещает информацию о предоставляемых вакансиях.

Сервер ОрелГТУ планирует обеспечивать поддержку следующих взаимосвязанных друг с другом информационных систем с интернет-доступом:

- трудоустройство;
- система нормативно-правовой информационной поддержки;
- навигационно-справочная служба;
- система анализа рынка труда и образовательных услуг.

Информационная система «Трудоустройство» обеспечивает:

- ведение базы данных студентов и выпускников (регистрация и хранение резюме молодых специалистов, желающих найти работу или место для производственной практики);
- ведение базы данных вакансий (регистрация фирм и хранение вакансий фирм, нуждающихся в специалистах, получающих или получивших образование в ОрелГТУ);
- поиск специалистов по таким параметрам, как: специальность, возраст, желаемый уровень заработной платы, знание иностранных языков и т.д.
- поиск организаций, предлагающих вакансии по таким параметрам, как: специальность, должность, заработная плата и т.д.

Система «Нормативно-правовой информационной поддержки» обеспечит доступ к законодательным актам, нормативным и распорядительным документам различных ведомств, регулирующих взаимоотношения в сфере труда и образования.

Система «Анализа рынка труда и образовательных услуг» обеспечит информацией о состоянии и динамике рынка образовательных услуг и труда во временном и географическом аспектах: предложения специалистов и спрос на специалистов различных специальностей.

«Навигационно-справочная служба» предоставит пользователю информацию о службах занятости, информационных ресурсах интернета, справочниках и базах данных, направленных на поддержку трудоустройства, подготовку и переподготовку кадров, психологическую поддержку соискателей на рабочем месте.

Внутреннее дело каждого вуза - определение перечня специальностей, которые могут быть востребованы на рынке труда. Надо только прямо отвечать на вызовы времени, что и делают в ОрелГТУ.

**WWW.JOB.OSTU.RU**