

ЛУЧШИЙ СОТРУДНИК - ОФИСНЫЙ БЕЗДЕЛЬНИК?

Мечта каждого нанимателя: чтобы каждая минута рабочего времени приносила результат и доход. Но только весьма «недалекий» руководитель верит, что эту мечту можно воплотить в реальность. В действительности редкий работник (за исключением работ, требующих постоянного внимания – шофер, рабочий у станка, мобильный оператор и некоторые другие) посвящает работе больше 5-6 часов. Остальное время уходит...

Иначе вы работаете «вслепую», и вас может застать врасплох вызов «на ковер», разнос за неэффективные методы работы или, не дай Бог, увольнение «в связи с несоответствием занимаемой должности». Так что лучше сами поинтересуйтесь у непосредственного начальника, каково его мнение о вашей работе.

МИФ 7

Если в фирме нет четких правил в отношении одежды и внешнего вида сотрудников, можно ходить в джинсах и со слишком броским макияжем.

Об этом лучше спросить еще на собеседовании, чтобы потом не раздумывать, можно ли одеть на работе любимые босоножки люминесцентной расцветки. Не пренебрегайте хорошим вкусом. Все-таки деловая женщина отличается не только родом деятельности, поведением, но и своей одеждой.

МИФ 8

Не стоит идти наперекор старшим по возрасту и «званию».

Вы боитесь нажать себе врагов и соглашаетесь со всем, что говорят вокруг? Напрасно. Такое поведение может создать вам репутацию беспринципной особы, не умеющей критически мыслить. Если вы сами будете ценить свое мнение, тогда и другие будут с ним считаться. Допустим, у вас неординарный взгляд на важную проблему. Вооружитесь аргументами, смело заявляйте о себе и своей позиции. Конечно, не стоит спорить по любому поводу, ведь вряд ли репутация заядлого спорщика поможет вам сделать карьеру.

МИФ 9

Частая смена работы препятствует успешной карьере и вредит репутации.

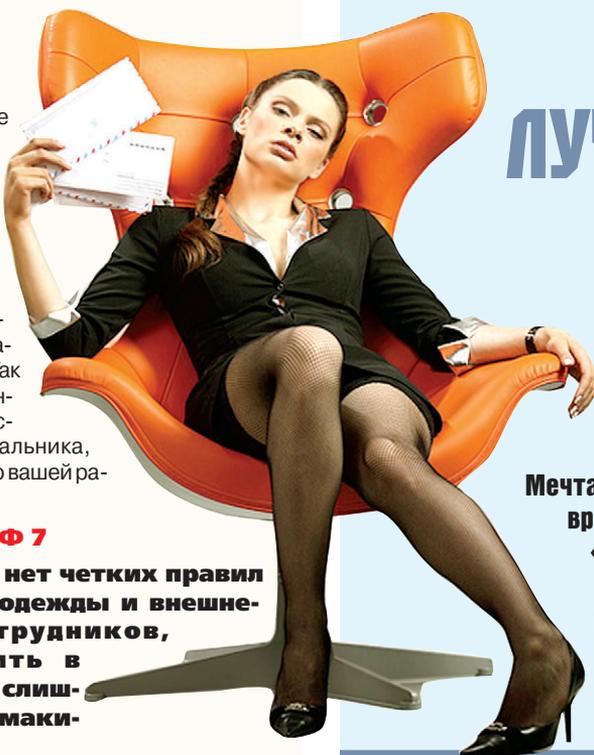
В годы «застоя» переходы с одного места работы на другое были редки. Для тех, кто не любил засиживаться на одном месте, даже существовал специальный термин: «летуны». Естественно, никто не горел желанием принимать их на работу. Времена изменились. Сегодня работодатели более настороженно относятся к тем соискателям, кто последние лет десять-пятнадцать работал на одном месте, чем к тем, кто менял место работы (естественно, разумное количество раз). Смена места и даже профиля работы добавляет знаний, опыта и расширяет круг полезных знакомств.

МИФ 10

Начальник всегда прав.

Часто не имеет смысла спорить с начальником. Но если он откровенно заблуждается, иногда стоит с ним согласиться, но... сделать по-своему. Победителей не судят. Но только победителей!

Галина БОНДАРЕНКО.



НА ТЕЛЕФОННЫЕ РАЗГОВОРЫ. В тех организациях, где наниматели еще не запретили на работе пользоваться мобильной связью, на посторонние разговоры уходит много времени. Это построение планов на вечер и выходные, планирование покупок, обсуждение выгодных условий кредита и даже выяснение отношений с мужем или бойфрендом.

НА ИСЦ. «Аська» - это рай для болтушки. Знаю людей, которые часами напролет сидят в ICQ. Причем не с одним, а с десятками друзей и подруг. А те друзья и подруги во время многочасовых обсуждений личных проблем тоже находятся на рабочем месте. И лишь изредка выходят из «аськи», если вызвал директор или зашел клиент.

НА ЛИЧНЫЕ ДЕЛА. Если Ира ушла в соседний отдел отнести счет-фактуру и задержалась там на 40 минут, это не говорит о том, что у нее много дел в другом структурном подразделении. Просто Ира любит поболтать с бухгалтерами. Либо, возможно, она вышла в магазин «через улицу», или к офису подъехал ее бойфренд... Я уже не говорю о предателях «мобильных» специальностей (курьеры, журналисты, агенты и другие), которые в течение рабочего дня умудряются решить все свои личные вопросы (оформить ссуду в банке, заплатить за коммунальные, посетить стоматолога, проследить, как рабочие дома кладут паркет и т.д.).

НА ХОББИ. Конечно, время, когда сотрудницы «вязальной нитью батарею перетерали», безвозвратно ушло. Но появились хобби, куда более приспособленные к условиям офиса. Например, одна моя бывшая коллега, пока они с мужем ремонтировали квартиру, днями напролет разрабатывала неповторимый дизайн будущего «гнездышка». Просматривала интернет-издания дизайнерского профиля, приносила на работу и под столом листала журналы, советовалась с коллегами по поводу отделки...

Другая коллега была озабочена собственным здоровьем. Причем настолько, что все свободное время посвящала чтению медицинских онлайн-журналов, задавала в поисковике имеющиеся у нее симптомы и читала возможные диагнозы, отсылала вопросы консультантам здоровья.

НА ИНТЕРНЕТ. Те, у кого нет определенного хобби, просто читают новости, сплетни о жизни голливудских звезд, создают свои страницы, вывешивают на них фотографии значимых событий жизни: свадьба, рождение ребенка, отдых в Сочи и т.д.

НА ОБУЧЕНИЕ. А сколько рабочих часов потрачено на подготовку к теоретическому экзамену по вождению и выполнение курсовых работ? Сколько офисной бумаги ушло на контрольные и шпаргалки, которые нужно было подготовить к сессии? Сколько учебников пришлось «вынести на себе» несчастному сканеру, который, казалось, впитал в себя куда больше информации, чем студент-заочник?..

МНОГО ОТДЫХАЕШЬ - ПЛОХО РАБОТАЕШЬ?

Самое любопытное во всем этом то, что даже по обширному кругу посторонних занятий на работе нельзя сделать вывод о том, что сотрудник – вялый, безынициативный и нетрудоспособный. Все дело в том, что один человек может выполнять определенную работу в 2, а то и в 3 раза быстрее, чем другой. А оставшееся время он столь же эффективно тратит на себя.

ЗАЧЕМ РАБОТАТЬ БОЛЬШЕ?

Конечно, если от объема выполненных вами работ напрямую зависит размер зарплаты, скоро вы прослышите самым эффективным сотрудником. Но для сотрудников повременной оплаты труда нет смысла работать оперативнее. Увидев их незанятость (после выполнения основного объема работы), руководитель обязательно найдет для них «кучу других занятий». Однако ничего за это не доплатит. Кому нужна такая эффективность?

Один из самых мощных стимулов для работника - это зарплата. Но расчет ее столь неэффективен, что «уравнивает» сотрудников, их потенциал и заставляет скрывать реальную производительность. И получается, что начальники «скалятся» на лучших за «посторонние дела» и хвалят медлительных сотрудников за «продушивание штанов». Никакого индивидуального подхода...

Марина ТУМОВСКАЯ.